

HET BELEID BIJ ROBBERECHTS

Robberechts ontwikkelt en produceert eigentijdse kantoormeubelen voor projectinrichters, dealers, bedrijven en overheidsinstellingen in West – Europa.

Als familieonderneming met ondertussen de 5e generatie aan het roer dragen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hoog in het vaandel. Mens, milieu en maatschappij gaan hand in hand met kwaliteit en economische groei. Samen vormt dit de basis van het duurzaam beleid van Robberechts en Ervo Projects. Om het belang van duurzaam ondernemen te onderstrepen zijn we aangesloten bij UN Global Compact en onderschrijven we de 10 principes.

MENSENRECHTEN

Principe 1 en 2: Wij beloven non-discriminatie en respecteren alle religies, waarmee we bijdragen aan gendergelijkheid, gelijke kansen en de bescherming van mensenrechten.

WERK

Principe 3: We handhaven de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
Principe 4, 5 en 6: Wij verwerpen elke vorm van gedwongen arbeid, kinderarbeid en discriminatie in arbeid en beroep, wat bijdraagt aan eerlijke arbeidsomstandigheden en vermindering van ongelijkheden.

OMGEVING

Principe 7, 8 en 9: Door verantwoordelijkheid te nemen voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, en door passende opleidingen en trainingen te bieden, bevorderen wij een cultuur van milieuverantwoordelijkheid en ondersteunen de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

ANTI-CORRUPTIE

Principe 10: Wij bestrijden corruptie in al zijn vormen door ethiek en integriteit in onze bedrijfscultuur te integreren en samen te werken met stakeholders die onze waarden delen.

Ons beleid en de implementatie ervan worden voortdurend verder uitgebouwd en verbeterd. We maken hiervoor gebruik van managementsystemen als ISO 9001 en ISO 14001, respectievelijk kwaliteit en milieu, om conform te blijven met de eisen van de klanten. Dezelfde managementstructuur wordt aangehouden voor arbeidsveiligheid, het welzijn van onze werknemers en het definiëren, implementeren, opvolgen en evalueren van al onze duurzaamheidsinspanningen.

Een beleid is pas efficiënt als het gedragen wordt door iedereen in de onderneming. Onze medewerkers worden dan ook, daar waar mogelijk en relevant, betrokken bij het definiëren van onze jaarlijkse doelstellingen. Het beleid is gekend bij alle medewerkers en publiek beschikbaar op onze website.

Ons beleid en onze doelstellingen worden ondergebracht in een aantal categorieën, die we verder uitgebreid toelichten. Een goede verstandhouding met al onze stakeholders en duurzame partnerschappen zijn voor ons een evidentie en maken deel uit van ons DNA.

Wij engageren ons om onze doelstellingen aan te houden of te realiseren op korte of middellange termijn en stellen daar de nodige middelen voor ter beschikking.

KWALITEITSVOLLE, VEILIGE, DUURZAME EN ERGONOMISCHE PRODUCTEN

Als producent van kantoormeubelen volgen we de nieuwe trends op de voet en zetten we met onze R&D afdeling in op ontwikkeling van nieuwe producten en technologieën. De nieuwste gamma 's kantoormeubelen hebben een focus op ergonomie wat zich vertaalt in zit-sta bureaus en comfortabele flexibele werkplekken die aanpasbaar zijn voor de verschillende gebruikers.

Voor onze producten beschikken we over het Franse ecolabel NF Environnement, wat garandeert dat ze minder impact hebben op het milieu en toch gelijkwaardig zijn aan andere marktproducten.

We blijven innoveren in comfortabele, ergonomische, mooie, energiezuinige en veilige producten. Onze afgewerkte meubelen worden getest door het Duitse keuringsorganisme TÜV SÜD en het Franse FCBA. De meubelen voldoen aan de Belgische, Nederlandse en Europese normen:

- Voor onze bureaus zijn dat:
 - DIN EN 527-1
 - DIN EN 527-2
 - NPR 1813.
- Voor de kasten en ladeblokken:
 - DIN EN 14073-2
 - DIN EN 14073-3
 - DIN EN 14074
 - DIN EN 16121:2024
 - AfPS GS 2019:01 PAK

Ons engagement:

- Blijvend innoveren en inspelen op trends, nieuwe normen en eisen.
- Demonteerbaarheid van onze afgewerkte meubelen verhogen naar 100% in 2025.
- Herstelbaarheid van onze kantoormeubelen verhogen naar 95% in 2030.
- Energie efficiëntie van onze zit-sta bureaus verder verbeteren.
- Recycleerbaarheid van onze kantoormeubelen verhogen naar 90% in 2025 en naar 100% in 2030.
- Samenwerking met leveranciers die IAO (internationale arbeidsorganisatie)-conventies onderschrijven.
- Klachten i.v.m. kwaliteit en veiligheid van onze producten minder dan 2% van alle geleverde producten.
- Continue opvolging en verbetering van onze kwaliteit door conformiteit met ISO 9001.
- Dankzij een LCA, een materiaalpaspoort, montage en demontage instructies en een gebruiksaanwijzing de consument informeren over de impact, de samenstelling en het veilig gebruik van onze producten.

ZORG VOOR MENSELIJK KAPITAAL

Onze medewerkers zijn belangrijk, we vinden het dan ook vanzelfsprekend om een veilige arbeidsomgeving te voorzien en de nodige aandacht te geven aan het lichamelijk en psychosociaal welzijn van alle medewerkers. Een dynamisch risico beheerssysteem vormt de basis van ons preventiebeleid en wordt ondersteund door zowel de interne als de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Carrièreplanning en groeimogelijkheden maken onderdeel uit van onze cultuur en bieden kansen aan iedereen die zijn capaciteiten verder wil ontplooiën, zowel op technisch of taak gerelateerd vlak als op het vlak van persoonlijke ontwikkeling.

Met passende opleiding en vorming zorgen we ervoor dat mensen zich verder kunnen ontplooiën en blijven inzetten voor een beter functionerend bedrijf. We waarderen de verschillende opleidingsniveaus van onze medewerkers en streven naar een diverse en inclusieve werkplek.

Een open dialoog en een goede samenwerking met de vakbond zijn essentieel. Syndicale afgevaardigden weten wat er op de werkvloer leeft. Als spreekbuis van onze werknemers en verdedigers van hun belangen, is hun rol, in de optimale verstandhouding tussen werkgever en werknemer, cruciaal.

Niet alleen onze eigen medewerkers zijn belangrijk, we waken ook over de medewerkers van onze stakeholders. Het respecteren van mensenrechten is daar een belangrijk onderdeel van.

Ons engagement:

- Eerlijke en gelijke verloning voor mannen en vrouwen.
- Veilige arbeidsomstandigheden, we streven naar 0 arbeidsongevallen en in ieder geval naar minder dan het sectorgemiddelde zowel qua aantal als naar Ernst en Frequentiegraad.
- Nodige aandacht voor gezondheid, lichamelijk en geestelijk welzijn en ziekteverzuim verlagen naar minder dan 3%
- Periodieke controles van alle arbeidsmiddelen volgens wettelijk kader.
- Installeren van CBM (collectieve beschermingsmiddelen) en ter beschikking stellen van PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen) om de veiligheid van de medewerkers te garanderen.
- Opleidingsaanbod voor alle medewerkers
- Creëren van een gezonde en aangename werkomgeving met voldoende aandacht voor de "work-life balance".
- Aanbod voor kansen met een beperking tot de arbeidsmarkt behouden of verhogen.
- Recht op vereniging voor alle medewerkers, maandelijks overleg met syndicale afgevaardigden en het Comité ter bescherming en preventie op het werk.

NATUURLIJKE RIJKDOMMEN – DUURZAAM INKOPEN

We hebben vier categorieën van grondstoffen: staal, hout, kunststoffen en bedekkingmiddelen.

Staal wordt al decennialang geproduceerd met een grote hoeveelheid gerecycleerd materiaal. We gebruiken staal met een zo hoog mogelijke graad aan gerecycleerde grondstoffen zonder afbreuk te moeten doen aan kwaliteit.

Voor hout verdient de nodige aandacht, voor de productie van onze bureaubladen kiezen we hout uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer is bossen zo te gebruiken dat de biodiversiteit, productiviteit, regeneratiecapaciteit, vitaliteit en het potentieel van bossen nu en in de toekomst behouden blijven zodat de bossen ecologische, economische en sociale functies blijven vervullen en er geen schade veroorzaakt wordt aan ecosystemen. Ons gebruikt hout bestaat uit 70 à 90% naaldhout en maximaal 8% loofhout.

Voor onze kunststoffen gaat de keuze naar gerecycleerde kunststoffen waar mogelijk. Onze eigen R&D afdeling onderzoekt verschillende mogelijkheden op het vlak van productgebruik/ kwaliteit/ recycleerbaarheid.

Over de hele lijn van inkoop over productie tot afwerking, streven we naar een optimale benutting van materialen. Voor de verwerking van staal- en houtplaten beschikken we over adequate optimalisatiesoftware zodat een minimum aan materiaal verloren gaat. In onze lakstraten worden de producten met spuitrobots gepoedercoat. Dit procédé zorgt voor een perfecte laagdikte, een constante kwaliteit van afwerking en een optimaal gebruik van grondstoffen.

Het sourcen van nieuwe, duurzame grondstoffen maakt deel uit van ons strategisch aankoopbeleid.

Ons engagement:

- Enkel gebruik maken van hout uit duurzaam bosbeheer met PEFC label
- Verantwoordelijkheid in de keten door zelf PEFC gecertificeerd te zijn
- De recyclagegraad in gebruikt staal te verhogen
- Het gebruik van gerecycleerde kunststoffen verhogen
- Verminderen van grondstoffen door gewichtsreductie

CIRCULAIRE ECONOMIE

Circulaire economie is onlosmakelijk verbonden met het beleid van Robberechts.

De 10 R principes van een circulaire economie, Reuse, Recycle, Repair, Rethink, Reduse, Repurpose, Refuse, Recover, Remanufacture, Refurbish maken deel uit van onze strategie en worden meegenomen in de ontwikkeling van nieuwe producten. Al onze kantoormeubelen worden ontworpen om demonteerbaar en herstelbaar te zijn.

Naast onze inspanningen om zo veel mogelijk gebruik te maken van gerecycleerde materialen zetten we ook sterk in op het reduceren van afval en het optimaliseren van onze afvalstromen zodat hergebruik en recyclage mogelijk zijn.

Wij werken samen met derden voor de ophaling van oud meubilair. Zij zijn dé hergebruik en refurbishment specialist van kantoormeubilair.

Ons engagement:

- Gebruik van recycleert zoals kledij in 95% van onze panelen.
- Minstens 95% van de afvalstromen wordt gerecycleerd, dit percentage willen we tegen 2030 op 98% brengen.
- Gebruik van spaanderplaat dat bestaat uit minstens 30% gerecycleerd hout.
- 100% resten van spaanderplaat worden teruggenomen door de producent en terug verwerkt.
- Samenwerking met partners om kantoormeubelen een nieuwe bestemming te geven.
- Verpakking met 5 % per jaar verder te reduceren.
- Enkel gebruik te maken van verpakking uit gerecycleerd materiaal dat 100% recycleerbaar is.
- Elk product beschikt over een materialenpaspoort met de hoeveelheid gerecycleerde en recycleerbare materialen.
- Recycleren van poederresten, minstens 95% hergebruik in 2025 en 98 % in 2030.
- 100% nuttige toepassing van niet intern herbruikbare poederresten in de auto-industrie.
- Optimaliseren van afvalstromen volgens afvalhiërarchie (ladder van Lansink).

WATER, BODEM, LUCHT, LICHT, GELUID

Wij veroorzaken met onze activiteiten geen licht, geluid of geurhinder en geen significante luchtverontreiniging.

Bij Robberechts hanteren we verschillende maatregelen voor waterbesparing en milieubescherming in onze productie. We vangen hemelwater op in een bufferbekken van 600 m³ en gebruiken dit in ons productieproces. Ons milieuzorgsysteem volgens ISO 14001 richt zich op goede milieuprestaties, inclusief waterbeheer. Maandelijks rapportages en analyses van gas, water, elektriciteit en afval helpen ons bewust om te gaan met deze hulpbronnen.

Met ons milieuzorgsysteem, dat voldoet aan de norm ISO 14001, mikken we naar goede en aantoonbare milieuprestaties voor bodem, water, lucht en geluid. Systematisch implementeren we een scala van milieuzorgtechnieken om bij te dragen aan optimale resultaten voor alle betrokken partijen.

Ons engagement:

- Periodiek evaluatie van alle milieurisicoanalyses.
- Reduceren van leidingwater in de processen tot 10% in 2030 en 0% in 2035.
- Reduceren van leidingwater voor sanitaire voorzieningen met 1 % per jaar.
- Bijhouden van een uitgebreide waterboekhouding met ingebedde controlemechanismen.
- Minimale lozing van afvalwater dat voldoet aan de geldende lozingsnormen.
- Ultrasonische controle om persluchtlekken te detecteren.
- Inzetten op nieuwe technologieën om milieu impact te verminderen.
- Monitoring van eventuele luchtverontreiniging bij wijzigingen in wetgeving of het productieproces waarbij indien nodig de passende acties worden ondernomen.
- Het gebruik van gevaarlijke producten tot een minimum beperken en waar mogelijk vervangen door ongevaarlijke alternatieven zonder de kwaliteit van onze producten in gevaar te brengen.

ENERGIE EN KLIMAAT

Met een sterke focus op duurzaamheid streven wij naar het minimaliseren van ons energieverbruik. Ons aanpak omvat zorgvuldige analyse van gegevens, wat ons in staat stelt doelgerichte investeringen te doen die maximale impact hebben.

De afgelopen jaren hebben we reeds sterk ingezet op het reduceren van ons energieverbruik en onze emissies. De basis voor die investeringen en beslissingen wordt gevormd door de jaarlijkse Carbon Footprint die door een externe partij wordt uitgevoerd.

De emissies werden in de afgelopen jaren reeds drastisch verminderd. In 2023 hebben we een reductie gemeten van 49% t.o.v. 2015, het jaar waarin onze eerste berekeningen werden uitgevoerd. Dit heeft tot gevolg dat onze reductiemogelijkheden verminderen wat echter geenszins wil zeggen dat we geen inspanningen meer leveren.

Ons engagement:

- Enkel gebruik van 100% groene stroom.
- Enkel gebruik van 100% groen gas.
- Verminderen van relatief gas en elektriciteitsgebruik met 10% t.o.v. 2035.
- Volledig CO₂ neutraal voor scope 1 en 2 in 2025.
- Minstens voldoen aan de klimaatambities van de Europese Green Deal = 55% reductie van onze emissies tegen 2030 t.o.v. 1990.
- Klimaatneutraal tegen 2050.
- Elektrificatie van het wagenpark, 50% in 2025, 75% in 2028, 100% in 2030.
- Relatieve uitstoot verminderen met 5% per jaar.
- Opmaak van een LCA op productniveau.
- Inzet op groene transporten via partners waarbij we in 2030 enkel 100% CO₂ neutrale transporten vooropstellen.
- Investeren in laadinfrastructuur naar 8 laadpalen in 2025.
- Onderzoek naar de mogelijkheden om over te schakelen van gas naar andere hernieuwbare energiebronnen.

ETHIEK

Bij Robberechts hechten we groot belang aan ethisch zakendoen en streven we naar een rechtvaardige, vreedevolle en inclusieve samenleving.

Dit betekent dat er geen belangenconflicten mogen bestaan, fraude en witwassen niet worden getolereerd en prijsafspraken met concurrenten verboden zijn. Wij onderschrijven alle zeventien doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen via een duurzaamheidsverslag, waarbij we over de 5P's (People, Planet, Peace, Partnership en Prosperity) aan onze stakeholders rapporteren.

We hanteren strikte richtlijnen voor samenwerkingen en doen nooit zaken met bedrijven die betrokken zijn bij kinderarbeid, moderne slavernij of mensenhandel. Deze waarden zijn fundamenteel voor onze

bedrijfsvoering en weerspiegelen onze toewijding aan het bevorderen van eerlijke en humane werkomstandigheden wereldwijd.

Een goed beheer van vertrouwelijke en persoonlijke informatie, waaronder intellectuele eigendom, is essentieel voor het succes van Robberechts, zijn klanten en zijn dealers. Wij verwerken, verzamelen en beveiligen vertrouwelijke en persoonlijke informatie in overeenstemming met de Europese regelgeving. Dit omvat het implementeren van passende administratieve, fysieke, technische en organisatorische maatregelen.

Ons engagement:

- Wij ondernemen naar de 10 principes van de UN Global Compact die gebaseerd zijn op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk, de Verklaring van Rio over Milieu en Ontwikkeling, en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.
- Wij vragen al onze stakeholders om onze Robberechts Ethische Code te onderschrijven.
- Al onze leveranciers van grondstoffen en alle significante leveranciers van goederen en diensten worden onderworpen aan een uitgebreide leveranciersbevraging gevolgd door een leveranciersbeoordeling.
- Een klokkenluidersprocedure is actief voor eigen medewerkers en derden.
- Bescherming tegen cybercriminaliteit volgens de best beschikbare methodes.

ONZE MAATSCHAPPIJ

Als onderneming hebben wij een verantwoordelijkheid naar mens, milieu en maatschappij en die verantwoordelijkheid nemen we ernstig. De onderbouwing daarvan kon u in voorgaande al lezen. We zijn verbonden aan verschillende organisaties om kennis op te doen en ervaring te delen maar ook om de belangen van de sector te behartigen in de brede zin.

Ons engagement:

- Overleg met al onze stakeholders om doelstellingen individueel of samen te bereiken.
- Lokale tewerkstellingen economische groei blijven creëren, minstens 90 % van onze medewerkers uit de regio.
- Samenwerking met organisaties die instaan voor het versterken van ontwikkelingslanden om ze zelfvoorzienend en zelfredzaam te maken.
- Kennis delen door het aanbieden van stages, werkplekleren en andere initiatieven.
- Blijvend kennis en ervaring delen en vergaren door lidmaatschap en actieve deelname in diverse sector-, netwerk-, kennis- en werkgeversorganisaties.